

CAO-Larcom 2016

(CAO-Larcom 2016 def)

Preamble

De CAO-Larcom 2010 kende een looptijd van 2 jaar. Deze looptijd is verlengd.

Eind 2013 is er gesproken over de CAO-Larcom en het Sociaal Plan. Op dat moment is besloten voorrang te geven aan het Sociaal Plan Larcom. Dit omdat er aan het tot stand komen van een passend Sociaal Plan veel waarde werd gehecht, maar ook omdat de gemeentelijke CAO op zich liet wachten en er nog geen duidelijkheid bestond met betrekking tot de rechtspositieregeling van de gemeente Ommen.

Inmiddels is er een gemeentelijke CAO 2013-2015. Daarnaast is ook de harmonisatie van de rechtspositieregelingen van de gemeenten Ommen en Hardenberg een feit.

Ontwikkelingen afgelopen periode

In de CAO-Larcom is een groot deel van de bepalingen van de CAR-UWO van toepassing verklaard. Met het tot stand komen van de gemeentelijke CAO zijn er diverse wijzigingen in de CAR-UWO aan de orde. Een van de belangrijkste wijzigingen is het opnemen van een nieuw hoofdstuk 3 "Salaris en vergoedingen". Dit hoofdstuk is, met een drietal aanpassingen, ook bij Larcom van toepassing op grond van de CAO-Larcom.

Daarnaast is er gekeken naar de bestaande Larcom-regelgeving ten opzichte van de Ommen-specifieke bepalingen. Door het nieuwe hoofdstuk 3 komen een groot aantal Ommen-specifieke bepalingen te vervallen omdat deze nu geïntegreerd zijn in dit hoofdstuk.

Ten gevolge van bovenstaande is de systematiek van artikel 5 aangepast. Na de CAR en UWO zal aangegeven worden welke hoofdstukken, dan wel artikelen uit hoofdstukken niet bij Larcom van toepassing zijn. Ten aanzien van de uitvoeringsregelingen zal nu uitdrukkelijk worden aangegeven welke bepalingen nog van toepassing zijn.

1. Algemeen

1.1. Begripsbepaling

Artikel 1

1. In deze bedrijfs-CAO Larcom wordt verstaan onder:
 - a. werkgever: stichting Larcom, Larcom Holding BV, Larcom BV
 - b. werknemer: iedere persoon in dienst van de werkgever, niet zijnde SW-werknemer of werknemer in het kader van de WWB. Niet als werknemer in de zin van deze CAO worden beschouwd: de algemeen directeur, de stagiaire en de vakantiewerker.

Voor de overige begripsbepalingen wordt verwezen naar artikel 1.1, lid 1 onder b tot en met pp van de Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling en de Uitwerkingsovereenkomst zoals hierna genoemd.

1.2. Looptijd

Artikel 2

“Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking per 1 januari 2016 voor de duur van 3 jaren.

Aldus opgemaakt en getekend te Ommen op 28 januari 2016,

Partij ter ene zijde

Partij ter andere zijde

Larcom:

ABVAKABO FNV

.....
H.J.A. Blaauw,
Algemeen Directeur

.....
G. Lotterman,
Bestuurder.

CNV Publieke zaak:”

.....
B. Hoogendam,
Bestuurder.

Werkingsfeer

Artikel 3

1. Tenzij het in de CAO uitdrukkelijk is aangegeven is het werkgever niet toegestaan af te wijken van de bepalingen in deze CAO of arbeidsvoorwaarden overeen te komen die in deze CAO geen regeling vinden.
2. De inhoud van deze CAO, alsmede de voorschriften en instructies maken deel uit van de arbeidsovereenkomst tussen de werknemer en de werkgever.
3. Indien er wettelijke bepalingen of wettelijke regelingen zijn of komen waarvan niet mag worden afgeweken, dan gaan deze bepalingen of regelingen voor de afspraken vastgelegd in de CAO.

De arbeidsovereenkomst

Artikel 4

1. De arbeidsovereenkomst wordt schriftelijk aangegaan.
De werknemer ontvangt een door beide partijen ondertekend exemplaar van deze overeenkomst, als ook:
 - een exemplaar van de voor de werknemer van toepassing zijnde functie-omschrijving,
 - een organigram
 - een exemplaar van deze CAO, en bijlagen

- voorschriften en instructies
 - indien van toepassing een pensioenreglement of pensioenvoorwaarden.
2. De schriftelijke arbeidsovereenkomst vermeldt:
 - a. naam, vestigingsplaats en adres van de werkgever, alsmede de functie(s) van degene(n) die de werkgever vertegenwoordigt;
 - b. naam, voornamen, adres, geboortedatum en de geboorteplaats van de werknemer;
 - c. de aanvangsdatum van de arbeidsovereenkomst;
 - d. of de arbeidsovereenkomst voor (on)bepaalde tijd dan wel voor het verrichten van een bepaald geheel van werkzaamheden is aangegaan; in het laatste geval wordt uitdrukkelijk de grond en de tijdsduur waarvoor de arbeidsovereenkomst is aangegaan vermeld;
 - e. de duur van de proeftijd in de zin van artikel 7:652 BW, indien een proeftijd is overeengekomen;
 - f. de functie welke door de werknemer zal worden vervuld;
 - g. de salarisschaal,
 - h. voorzover van toepassing, het tijdstip waarop de eerste salarisverhoging wordt toegekend;
 - i. de arbeidsduur;
 - j. het aantal vakantiedagen waarop de werknemer voor het lopende kalenderjaar recht heeft;
 - k. dat de werknemer door de werkgever aangemeld zal worden bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds;
 - l. de in acht te nemen opzegtermijn;
 - m. de bepaling, dat deze CAO, bijlagen en voorschriften en instructies met de arbeidsovereenkomst een geheel vormen, dat de werknemer een exemplaar daarvan heeft ontvangen, met de inhoud bekend is en daarmee akkoord gaat;
 - n. de eventuele verplichting om bij indiensttreding te verhuizen;
 - o. regeling van die aangelegenheden, waarvoor deze CAO geen bepaling geeft en die partijen toch wensen te regelen.
 3. De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan:
 - a. hetzij voor onbepaalde tijd;
 - b. hetzij voor bepaalde tijd.
 - c. hetzij voor het verrichten van een bepaald geheel van werkzaamheden.
 4. Op de beëindiging van de arbeidsovereenkomst is hetgeen geregeld in het Burgerlijk Wetboek en het Sociaal Plan Larcom 2014 van toepassing.

3. Inhoud CAO

Artikel 5 CAR/UWO/UR

De inhoud van deze CAO wordt bepaald door:

- de Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling (CAR);
- de Uitwerkingsovereenkomst (UWO);

Met uitzondering van de navolgende bepalingen:

- Hoofdstuk 2. Aanstelling en arbeidsovereenkomst; dit is geregeld in artikel 4 van deze CAO
- Hoofdstuk 3; artikel 3:13 Toelage beschikbaarheid en artikel 3:18 Overwerkvergoeding

- Hoofdstuk 4A. Uitwisseling arbeidsvoorwaarden; Larcom kent eigen afspraken in het kader van uitwisselen arbeidsvoorwaarden.
- Hoofdstuk 6A levensloopregeling; Larcom kent een eigen regeling
- Hoofdstuk 8 Ontslag; dit is geregeld in artikel 4 van deze CAO
- Hoofdstuk 9 en 9a t/m 9^e; Functioneel Leeftijdsontslag; is voor Larcom niet van toepassing
- Hoofdstuk 10A, te weten de Bovenwettelijke werkloosheidsuitkering; dit aspect wordt geregeld in het Sociaal Plan 2006
- Hoofdstuk 10d; Voorzieningen bij werkloosheid; dit aspect wordt geregeld in het Sociaal Plan 2014
- Hoofdstuk 12; regelt het overleg met organisaties overheids personeel; o.a. GO. Larcom kent de Overlegregeling vakorganisaties stichting Larcom
- Hoofdstuk 17 Opleiding en Ontwikkeling; Larcom kent een eigen studiekostenregeling.
- Hoofdstuk 18 Verplaatsingskosten; wordt door Ommen gebruikt als secundaire arbeidsvoorwaarde om nieuwe medewerkers te stimuleren om in Ommen te gaan wonen
- Hoofdstuk 19 en 20 welke ingaan op de rechtspositie van de brandweer.
- Bijlagen

De navolgende uitvoeringsregels (UR) maken onderdeel uit van de CAO-Larcom 2016

- Artikel 6:2:1:3 Leeftijdsverlofdagen
- Artikel 6:4:1:1 extra buitengewoon verlof bij jubilea

Verdere afspraken:

1. Artikel 3:19 Ambtsjubileum:

Met betrekking tot dit artikel zal het landelijk afgesproken overgangsrecht worden gevolgd, te weten:

Werknemers die uiterlijk op 31 december 2020 recht hebben op een ambtsjubileumgratificatie krijgen deze conform de navolgende regeling.

“Lid1

Aan de ambtenaar die gedurende 121/2 jaar een betrekking bij de overheid heeft vervuld, wordt een gratificatie toegekend overeenkomende met een kwart van de bezoldiging en van de vakantietoelage waarop de ambtenaar in de maand van zijn jubileum aanspraak heeft.

Lid 2

In afwijking van het gestelde in artikel 3:4:1 heeft de ambtenaar die gedurende 25 jaar een betrekking bij de overheid heeft vervuld recht op een gratificatie overeenkomende met 70% van de bezoldiging en van de vakantietoelage waarop de ambtenaar in de maand van zijn jubileum aanspraak heeft.

Lid 6

Op de dag dat het jubileum wordt gevierd zal een halve dag buitengewoon verlof worden verleend.”

2. Artikel 3:25 Recht op tegemoetkoming in de kosten van de zorgverzekering;
Bij Larcom komt naast de IZA en het ZilverenKruis ook een verzekering bij de ONVZ voor de tegemoetkoming in aanmerking. Voorgesteld wordt op per ingangsdatum nieuwe CAO de bestaande situatie te bevriezen. Na deze datum komen alleen een verzekering via IZA of ZilverenKruis voor een vergoeding in aanmerking. Dit geldt voor nieuwe werknemers maar ook voor huidige werknemers die van verzekeringsmaatschappij willen wisselen.

3. Op grond van het Sociaal Statuut en de afspraken bij de CAO-Larcom 2006, waarbij delen van de CAR-UWO weer van toepassing werden verklaard, is het basisverlofrecht van verhoogd met 7,2 uur dat wil zeggen 165,6

Artikel 6 Larcom-regelingen

Daarnaast zijn van toepassing:

1. Regeling invoering Hay-methode bij Larcom; zie bijlage 1
2. Overlegregeling vakorganisaties stichting Larcom; zie bijlage 2
3. Geschillenregeling; zie bijlage 3
4. Reiskostenregeling woon-werkverkeer
5. Studiekostenregeling

Artikel 7 wijzigingen CAR-UWO

1. Wijzigingen in de CAR en de UWO zijn, voor zover het wijzigingen betreft die op de van toepassing zijnde hoofdstukken betrekking hebben, onverkort van toepassing.
2. De in lid 1 bedoelde wijzigingen worden schriftelijk meegedeeld aan de vakorganisaties.
3. Wijzigingen in de Uitvoeringsregels met betrekking tot de harmonisatie van verlofregelingen BOH zullen in het halfjaarlijks overleg aan de orde komen.

Ter informatie

Artikel 6:2:1:3 Nadere regels

De duur van de vakantie als bedoeld in artikel 6:2:1:1 wordt verhoogd bij een leeftijd van:

18 jaar en jonger:	met 21,6 uren
19 jaar:	met 14,4 uren
20 jaar:	met 7,2 uren
30 tot en met 39 jaar:	met 7,2 uren
40 tot en met 44 jaar:	met 14,4 uren
45 tot en met 49 jaar:	met 21,6 uren
50 tot en met 54 jaar:	met 28,8 uren
55 tot en met 59 jaar :	met 36,0 uren
60 jaar en ouder:	met 43,2 uren

Artikel 6:4:1:1 Buitengewoon verlof

Lid 2

De ambtenaar ontvangt bijzonder verlof gedurende een ½ werkdag, indien deze samenvalt met de dag waarop hij zijn 25-, 40-, of 50-jarig ambts-, huwelijks- en geregistreerd partnerschapsjubileum viert.