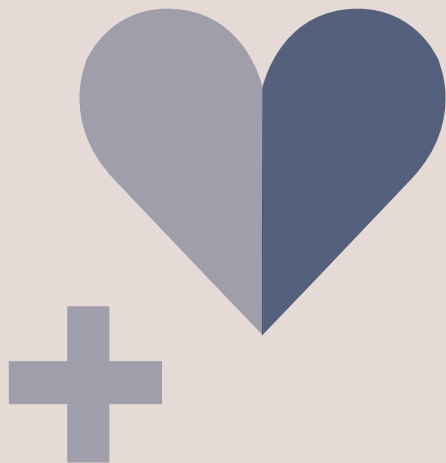




Jaarverslag 2020



De waarde van een duurzaam perspectief

Bij Larcom geloven we in de waarde van werk. De eigenwaarde voor een individu, de productieve waarde voor bedrijven én de maatschappelijke waarde voor een inclusieve samenleving.

Larcom ondersteunt overheden bij het invullen van de participatiewet, helpt bedrijven aan capaciteit en biedt duurzaam perspectief voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Larcom is een toonaangevend werkleerbedrijf, met een uitgebreide infrastructuur en een ervaren team van betrokken professionals. Als verbindende schakel tussen doelgroep, overheid en bedrijfsleven brengt Larcom mensen van afstand naar bijdrage.

Inhoud

Verslag Raad van Commissarissen	3
Bestuursverslag directie	7
Covid-19	8
Wel geraakt	8
Steunmaatregelen.....	9
Gemeentelijke dienstverlening	9
Resultaten	9
Personeel	10
Toekomst	10
Risico's en beheersmaatregelen	11
Maatschappelijke risico's	11
Ondernemingsrisico's	12
Corona.....	13
Jaarverslag van de OR	14
Inleiding.....	15
Gevolgen corona	15
Werkroosters	16
Nieuw OR-lid	16
Korte blik naar de toekomst.....	16
Advies en Instemming.....	16
Overige onderwerpen	17
Jaarrekening 2020	18
Geconsolideerde balans per 31 december 2020	19
Geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2020.....	0
Leidinggevende topfunctionaris	1



Verslag Raad van Commissarissen

Vorig jaar meldden we op deze plek dat de conclusie van eindrapportage van het SCP betreffende de Participatiewet luidde dat de doelstellingen niet zijn gehaald. Het aantal plaatsingen van de nieuwe doelgroep en de kansen voor de oude WSW doelgroep bleef achter bij de hooggespannen verwachtingen die bij de invoering van de Participatiewet gewekt waren.

In het verslagjaar 2020 werden een aantal belangwekkende rapporten uitgebracht. Begin 2020 verscheen van de WRR “Het betere werk: de nieuwe maatschappelijke opdracht”. De effecten van technologisering, flexibilisering en intensivering van werk werden onderzocht. Deze trends maken het nog moeilijker voor mensen die buiten het arbeidsproces staan om toe te treden. Het percentage mensen met een arbeidsbeperking dat buiten de arbeidsmarkt staat is de laatste jaren zelfs toegenomen. Nederland investeert weinig in actief arbeidsmarktbeleid, scholing of persoonlijke begeleiding van deze groep, terwijl dit voor het persoonlijk welbevinden en de sociale samenhang van wezenlijk belang is.

Begin 2020 verscheen van de commissie Borstlap het rapport “In wat voor land willen we werken”. In dit rapport komen de doelgroepen niet specifiek aan bod, maar wordt gepleit voor persoonlijke ontwikkelbudgetten en loopbaanwinkels om mensen te activeren.

Het bovenstaande heeft er mede toe geleid dat er een meerderheid in de Tweede Kamer is ontstaan die voor het opzetten van sociale ontwikkelingsbedrijven is (SW nieuwe vorm), waarbij mensen met een arbeidsbeperking weer in een beschermde werkomgeving aan de slag kunnen.

Larcom staat voor alle sporen goed opgesteld. Vanuit alle doelgroepen worden mensen naar werk gebracht met specifieke programma’s en trajecten. Steeds meer gemeenten melden zich dan ook om met deze aanpak aan het werk te gaan en mensen (weer) in het arbeidsproces te krijgen.

2020 is vanwege Covid-19 een lastig jaar geweest voor Larcom, met onder andere de volgende effecten:

- De locatie Oldenzaal is gesloten geweest op last van de deelnemende gemeenten;
- diverse grote recreatieve groenobjecten waren gesloten;
- meerdere detachingsmedewerkers kwamen terug op de locatie;
- trajecten vanuit gemeenten en UWV lagen nagenoeg stil;
- er was behoorlijk wat uitval van mensen die uit voorzorg in quarantaine moesten.

Desondanks zijn we toch open gebleven en met inachtneming van maatregelen en met de gezondheid van de mensen hoog in het vaandel is dat ook gelukt. Een aantal gemeenten hebben vanuit de extra verkregen middelen uit Den Haag ,ter compensatie van de exploitatieverliezen SW-bedrijven als gevolg van Corona, een bijdrage geleverd in de ontstane kosten en omzetverliezen van Larcom. Mede daardoor hebben we nu voor het veertiende jaar op rij zwarte cijfers geschreven en het jaar afgesloten met een positief resultaat van € 138.000,-. De gemeente Rijssen/Holt en Hellendoorn is per 2021 begonnen met Larcom. Dit alles hebben we gedaan met een werkgelegenheid voor 907,4 fte in de WSW en 57,3 fte in de staf, begeleiding, ondersteuning en inzet andere doelgroepen (64,4 fte andere doelgroepen).

In 2020 zijn er vijf reguliere vergaderingen van de Raad van Commissarissen met de directeur/bestuurder geweest. In onze vergaderingen hebben diverse MT leden ons bijgepraat over de ontwikkelingen in hun sector. Overleg met stakeholders heeft vanwege Covid-19 geen formele vorm gekregen en heeft veel bilateraal plaatsgevonden.

In april 2020 heeft het jaarlijks overleg met de accountant plaatsgevonden in het kader van de jaarrekening 2019 en de begroting 2020. In dit overleg is ook aandacht besteed aan de managementletter.

De RvC heeft in het verslagjaar 2020 onder voorzitterschap van de heer Rieks Kamps gestaan, die eind december het stokje heeft overgedragen aan ondergetekende. Dit na een periode van 14 jaar waarin hij naast commissaris ook gedelegeerd bestuurder is geweest. Larcom is de heer Kamps veel dank verschuldigd voor zijn inzet, passie, interesse en bijdrage aan de ontwikkeling. Hij heeft een wezenlijke

bijdrage geleverd aan hetgeen Larcom heden is. Wij gaan zijn markante persoonlijkheid missen. Mevrouw M. Koldewijn-Engberts is per deze datum van haar opleidingsplaats doorgeschoven als lid van de raad, zodat we weer compleet zijn.

Rest mij, mede namens mijn collegae commissarissen, onze hartelijke dank uit te spreken aan de directeur/bestuurder over het door hem gevoerde beleid, aan zijn team voor hun deskundigheid en betrokkenheid, aan de OR voor het al jarenlange constructieve overleg, mede waardoor Larcom al zo lang een stabiele koers kan varen.

Bovenal danken wij alle medewerkers voor hun inzet, die uiteindelijk sterk bepalend is geweest voor het bereikte resultaat.

Ommen, 18 maart 2021

Namens de Raad van Commissarissen,
H. Leemhuis



Bestuursverslag directie



Covid-19

De wereld is in de greep van de coronapandemie en ook Larcom ontkwam niet aan de gevolgen van de pandemie. De wereld veranderde op 16 maart compleet toen alle maatregelen werden afgekondigd. Als bedrijf stonden we voor ingrijpende keuzes. De belangrijkste keuze die we gemaakt hebben is om de bedrijfsvoering, met in acht neming van alle maatregelen van het RIVM, voort te zetten. Dit heeft uiteindelijk goed uitgedaan.

De 1^e golf was ingrijpend. Het was voortdurend sturen op de maatregelen en voortdurend afwegingen maken wat nu wel en wat nu niet mogelijk was. Frequent overleg met lijnmanagement, OR en overige stakeholders. Daarnaast zagen we dat collega bedrijven veelal wel een besluit namen om de bedrijfsvoering stil te leggen. Twijfel of we het wel goed deden, niemand wist het op dat moment. Terugkijkend kunnen we concluderen dat we een juiste beslissing hebben genomen. Er waren geen besmettingen gedurende de 1^e golf, we hadden geen opstartproblemen doordat we niet dicht zijn gegaan, de mensen waarvoor we werken, konden in hun vertrouwde omgeving en ritme blijven. We hebben wederom vastgesteld dat de waarde van werk zich niet alleen vertaalt in salaris, maar ook in een sociaal aspect.

Wel geraakt

Ondanks dat we open zijn gebleven heeft Corona ons wel geraakt. Diverse detacheringen kwamen terug, grote groenobjecten, zoals campings en attractieparken gingen dicht, trajecten vanuit gemeenten werden nauwelijks nog aangeleverd en het leerlingen-, zwem- en gymvervoer kwam stil te liggen. De gemeenten Oldenzaal en Losser hadden besloten om de locatie te sluiten en slechts voor een hele kleine groep nog open te houden. Dit alles hebben we in onze exploitatie gevoeld.

Steunmaatregelen

Larcom heeft een aanvraag ingediend voor de NOW 1 regeling. De inschatting was dat we een omzetverlies zouden hebben in een tijdvak van 3 maanden met ca 29%. Uiteindelijk was het omzetverlies ca 16%, wat maakte dat we niet in aanmerking kwamen voor de NOW 1 regeling. Voor de volgende NOW 2 en 3 regelingen, kwamen we eveneens niet voor in aanmerking.

Los van de NOW-regelingen kondigde het rijk een steunpakket van 140 mln. aan ter derving van de exploitatieverliezen van de SW-bedrijven. Larcom heeft een beroep gedaan op een deel van deze gelden die via de gemeenten beschikbaar kwamen. Het deel waarop Larcom geen beroep hoefde te doen, kwam ter beschikking voor de gemeenten. Deze ondersteuning maakt dat Larcom een positief bedrijfsresultaat heeft kunnen boeken van € 142.000,-

Gemeentelijke dienstverlening

De koerswijziging die Larcom vanaf 2015 heeft ingezet om zich te richten op de gemeentelijke dienstverlening, laat nu pas echt haar waarde zien. Ook ten tijde van crisis blijkt dat het een stabiele bedrijfstak is binnen ons bedrijf. De gemeentelijke dienstverlening is minder conjunctuur gevoelig. In 2020 is deze dienstverlening verder gegroeid en met de wetenschap dat we per januari 2021 wederom 4 gemeenten aan onze klantenportefeuille kunnen toevoegen, weten we dat deze bedrijfstak verder doorgroeit.

Resultaten

Doordat per 1-1-2021 nog enkele dienstverbanden over zijn gegaan naar een gemeente, hebben we de verplichting die we hadden voor onder meer verlof, vakantiegelden en jubilea, vrij laten vallen. Deze vrijval zorgt voor een extra resultaat van € 103.000,-

Deze vrijval, samen met het overig resultaat van € 35.000,- maakt dat we 2020 kunnen afsluiten met een positief netto resultaat van € 138.000,-.

Personeel

Per 1-1-2020 heeft iedere niet-SW medewerker een dienstverband gekregen binnen Larcom Diensten B.V. De versnippering van staf en leiding over diverse BV's is hiermee opgelost. Daarnaast zijn we overgegaan naar generieke functies met de daarbij behorende inschaling. Dit maakt dat we nu een generiek HR-systeem hebben. Het aandeel SW-medewerkers daalt als gevolg van mensen die met pensioen gaan en omdat er geen nieuwe instroom meer is. Het aandeel van de mensen die volgens de regeling Nieuw Beschut bij ons werken neemt toe. Het ziekteverzuim onder de mensen is ondanks het Covid-19 virus lager dan in 2019. Ook hier zien we dus wederom de waarde van werk.

Toekomst

Eenzijds zijn er projecten uitgesteld vanwege het virus en anderzijds hebben we daardoor ook de tijd gekregen om andere projecten meer aandacht te geven. Onze ICT-infrastructuur is verder doorontwikkeld en geeft ons ook een concurrentievoordeel op de markt. De verdere door-ontwikkeling zal ook in 2021 verder gaan. Het werkleerbedrijf heeft in 2020 een proces optimalisatie doorgemaakt. Productielijnen zijn strakker neergezet en er zijn keuzes gemaakt om de minder rendabele klanten af te stoten, of te minimaliseren. In 2021 zal het werkleerbedrijf zich verder door ontwikkelen als zijnde mens ontwikkelbedrijf. Met het aantrekken van werkcoaches die de begeleiding en ontwikkeling vorm gaan geven, brengen we het ontwikkelaspect onder bij functionarissen die daarvoor zijn aangenomen. Als laatste belangrijk aspect is dat Larcom de markt opgaat van arbeidsmatige dagbesteding. Diverse landelijke onderzoeken tonen aan dat de doorstroom van de WMO richting participatie ver achterblijft bij de mogelijkheden die de mensen hebben. Hierin kan Larcom een rol van betekenis spelen.

Risico's en beheersmaatregelen

Risicomanagement is een belangrijk onderdeel van de bedrijfsvoering en is grotendeels belegd bij het management van de verschillende afdelingen. De eindverantwoordelijkheid voor het risicomanagement ligt bij de algemeen directeur van Larcom.

Maatschappelijke risico's

Het grootste deel van de inkomsten van Larcom wordt verdiend met de uitvoering van activiteiten op gebied van de Sociale Werkvoorziening, onderdeel van de huidige Participatiewet. Door het per 1 januari 2015 op slot zetten van de instroom in de Sociale Werkvoorziening en de beperking van subsidies door bezuinigingen vanuit de Rijksoverheid, staan de inkomsten van Larcom onder druk. De invloed van Larcom op deze ontwikkelingen is nihil. Om toch te voorzien in voldoende inkomsten om Larcom levensvatbaar te houden en de stafmedewerkers van werk te voorzien, heeft Larcom een koers ingezet om haar kennis en ervaring op gebied van ondersteuning van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te vermarkten. Hiervoor is een vennootschap opgericht, Larcom Diensten B.V. Daarnaast heeft Larcom haar activiteiten uitgebreid door zich niet alleen meer te beperken tot de Sociale Werkvoorziening als doelgroep, maar zich te richten op alle mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, de zogenaamde inclusieve markt. Vanaf 2017 is de focus gelegd om Larcom te kantelen van productie bedrijf naar werk-leerbedrijf, met als doel deze mensen dichterbij de arbeidsmarkt te brengen, dan wel in te laten stromen in het arbeidsproces. Daarnaast heeft Larcom met een aantal van haar gemeenten de overeenkomst gesloten dat de mensen die onder de wetgeving Nieuw Beschut vallen, instromen bij Larcom. Als laatste punt gaat Larcom zich nu richten op arbeidsmatige dagbesteding. Dit kan een extra financieringsstroom opleveren vanuit de WMO.

Anderzijds zie je nu het politieke klimaat veranderen ten gunste van ons bedrijf. De roep om de infrastructuur te behouden voor de kwetsbare doelgroepen is bij meerdere politieke partijen in Den Haag hoorbaar en al opgenomen in de verkiezingsprogramma's van diverse politieke partijen.

Ondernemingsrisico's

Larcom heeft in haar missie staan dat ze haar taken tegen maatschappelijk aanvaardbare kosten uitvoert. Larcom stuurt hierbij op basis van een begroting, die jaarlijks wordt opgesteld, met een klein positief resultaat. Gezien de totale geldcirculatie binnen een jaar, is dit sturen op de millimeter. Larcom doet dit door maandelijks te rapporteren over de bedrijfsresultaten tot en met de rapportagemaand, met daarnaast een prognose jaarresultaat. Naast de jaarrekeningcontrole voert de accountant één keer per jaar een interim-controle uit. Daarnaast worden de resultaten maandelijks besproken met de verantwoordelijke managers en daar waar nodig, zaken bijgesteld.

Larcom krijgt in toenemende mate de vraag van gemeenten om voor haar dienstverlening een vaste verkoopprijs overeen te komen, waarbij alle risico's op tegenvallers bij Larcom worden gelegd. Larcom calculeert dan niet alleen de kosten, maar zet ook een opslag voor winst en risico op de kostprijs.

Vanaf 2019 heeft Larcom haar negatief Eigen Vermogen om weten te zetten in een kleine plus, maar behoudt een zwakke solvabiliteit. Echter door een Bijzonder Achter Gestelde Lening (BAGL) bij een aantal gemeenten als Risico Vermogen te kwalificeren, levert dit geen problemen op in onze bedrijfsvoering. Daarnaast heeft één gemeente zich voor 2,5 miljoen euro garant gesteld tegen het cederen van de debiteurenpositie.

Larcom heeft al haar renteloze leningen bij gemeenten afgelost. Verder heeft Larcom geen vreemd vermogen. Zelf heeft Larcom ook geen leningen of garanties bij derden uitgezet. Voor investeringen hanteert Larcom het model dat is afgeleid van het zogenaamd ideaal complex, wat inhoudt dat het budget voor investeringen in inventarissen en machines ongeveer gelijk is aan de som van de afschrijvingen, dan wel dat de Return On Investment positief moet zijn.

Met de eigenaar van ons pand in Ommen is overeengekomen, dat Larcom ingaande het nieuwe huurcontract in 2018, bij een krimpende bezetting tot 40% van de gehuurde m2 lopende het huurcontract kan afstoten. Ons pand in Vroomshoop, die nog in eigendom van Larcom is, is per februari 2021, verkocht.

Door het vermarkten van kennis en ervaring loopt Larcom het risico dat klanten op enig moment geen gebruik meer willen maken van haar dienstverlening, met als gevolg dat Larcom achterblijft met een te grote formatie voor overblijvende taken. Om dan snel en flexibel te kunnen schakelen, streeft Larcom naar een maximaal mogelijk flexibele schil aan arbeidsovereenkomsten. Aan nieuw personeel wordt een tijdelijke arbeidsovereenkomst aangeboden voor de duur van de wettelijk maximaal mogelijke termijn. Een vaste aanstelling wordt alleen verleend als er voldoende dekking tegenover staat.

Om aan de vraag van opdrachtgevers tegemoet te komen, sluit de dochteronderneming Larcom Werkleerbedrijf B.V. arbeidsovereenkomsten af met medewerkers die vallen onder de doelgroep "afstand tot de arbeidsmarkt". Aan deze medewerkers wordt een tijdelijke arbeidsovereenkomst aangeboden voor de duur van de wettelijk maximaal mogelijke termijn. Een vaste aanstelling wordt alleen verleend als de opdrachtgever een schriftelijke garantie afgeeft dat hij tot eind van de arbeidsovereenkomst 100% van de personeelslasten voor zijn rekening neemt

Corona

Voor 2021 heeft Larcom een begroting opgesteld die slechts beperkt rekening houdt met negatieve gevolgen van Corona. Mochten er door het Coronavirus situaties ontstaan die een negatieve impact hebben op onze exploitatie, zullen we moeten ingrijpen op de kostenstructuur en/of mogelijk terugvallen op steunmaatregelen van de overheid.

Ommen, 9 april 2021

R.A.M. Houthoof

Algemeen directeur



Jaarverslag van de OR



Inleiding

Het jaar 2020 is een bijzonder en intensief jaar geworden voor heel de wereld, voor Larcom en ook de OR van Larcom. Al vroeg in het jaar werd het duidelijk dat er vanwege corona bijzondere maatregelen getroffen moesten worden. Bijzonder is wel dat Larcom, in een extra overleg met de OR op 16 maart, heeft besloten open te blijven in het voorjaar. Waar veel SW-bedrijven om ons heen onmiddellijk de deuren sloten, bleef Larcom open. Hoewel er ook angst was bij de medewerkers om juist daar het coronavirus op te lopen, switchte het al heel snel om naar een houvast. Men had ritme en de vaste basis nodig. Medewerkers die wel 'gedwongen' thuis zaten, vroegen om werkzaamheden om die daar te mogen uitvoeren. Het maakt duidelijk wat de waarde van werk is. De maatregelen die Larcom genomen heeft, zoals vervoer, belijning, gedeelde pauzes, werken op 1,5 meter, vroegen veel energie en aanpassingsvermogen van het bedrijf. Daarom is Larcom en de OR trots op het bedrijf dat deze stap zo is uitgevoerd. Sterker nog, Larcom heeft een bijdrage kunnen leveren tegen de coronapandemie door het maken van faceshields. In de tweede golf kwam het nog dichterbij. Ook nu is in overleg met de OR een plan gemaakt voor een noodscenario om eventueel te gaan werken in twee groepen. Dit is in 2020 niet nodig geweest en de besmettingen zijn tot een minimum beperkt gebleven, mede door tijdig in te grijpen door leidinggevenden.

Gevolgen corona

De OR heeft ook de gevolgen van corona gemerkt. Zo is de jaarlijkse ontmoeting met de Raad van Commissarissen van Larcom voor onbepaalde tijd uitgesteld om contactmomenten te voorkomen. Daarnaast is de tweedaagse training geannuleerd, omdat vanuit het ministerie met klem werd geadviseerd zo min mogelijk reisbewegingen te maken en samenkomsten te vermijden. Op de planning stonden elf reguliere overlegvergaderingen. Hiervan zijn er mede door corona acht gehouden. Vooral in het voorjaar, toen alles nog 'nieuw' op ons afkwam, zijn er vergaderingen geannuleerd. Daar staat tegenover dat er in 2020 wel extra vergaderingen belegd zijn over de nieuwe werktijdenregeling 2021 en werkroosters. Ook het nieuwe functiehuis van Larcom is nog eens besproken in een extra overleg. Een mooi initiatief, de cobot, wat een technologische ontwikkeling zou zijn en waarvoor de OR een adviesaanvraag zou ontvangen, gaat door corona nu niet door. Wel doet Larcom het 'te goed' om in aanmerking te komen voor de Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW)-regeling.

Werkroosters

De OR heeft veel tijd gevraagd voor zij kon instemmen met het voorstel om ADV niet langer vooraf op de verlofkaart te zetten en de werkroosters af te stemmen op de contracturen. Daar dit een efficiency slag is, door minder diversiteit aan werkroosters en omdat het ten gunste is voor de bedrijfsvoering, is de OR akkoord gegaan.

Nieuw OR-lid

Begin 2020 heeft een OR-lid ontslag genomen van de OR. Hierop is het OR-reglement geraadpleegd en is uit de kiesgroep Detachering een medewerker benaderd. Deze kiesgroep zou volgens het reglement als eerste een kandidaat mogen leveren. Via de notulen is dit aangekondigd en er is vanuit het bedrijf geen bezwaar aangetekend. In het eerste kwartaal heeft de OR het nieuwe OR-lid mogen begroeten.

Korte blik naar de toekomst

Het bedrijf ontwikkelt zich verder en dit heeft invloed op het werkveld en focus van de OR. Daarom zal de OR moeten gaan nadenken hoe zij haar invulling wil gaan geven op langere termijn.

Welke consequenties heeft dat voor de medezeggenschap en welke aanpassing vergt dat van de OR.

Dit item is een onderdeel van de training die de OR in het eerste kwartaal van 2021 heeft gepland.

Advies en Instemming

In 2020 zijn er enkele adviesaanvragen en instemmingsaanvragen ingediend. Daarnaast waren er items die veel tijd hebben gevergd aan overleg, uitleg en begripsvorming.

- Er is instemming verleend voor tijdelijk geen ADV opbouw i.v.m. corona. Daarnaast werden er naast de eerder afgesproken 8 vrije dagen, nog 2 extra dagen verplicht vrij gesteld.
- De adviesaanvraag structuur: het herpositioneren van een aantal 'kleine', doch belangrijke afdelingen en een afdeling met een niveauverhoging van werkzaamheden.
- Werkinnovatieprijs; een wedstrijd uitgeschreven door Cedris. Larcom maakt samen met nog 10 kandidaten kans op de hoofdprijs. Wanneer dit lukt, zullen er advies- en instemmingsaanvragen uit voortvloeien, waarbij de OR gevraagd wordt snel te schakelen.

Overige onderwerpen

- Larcom is winnaar van de Embrace Diversity Award 2019, die door Wavin wordt overhandigd.
- Het MTO is besproken en komt op diverse andere agenda's terug, zoals MT, en werkoverleggen. Daarom gaat het bij de OR in de loop van het jaar van de agenda af.
- Open Hiring, een baan zonder solliciteren, heeft een mooie start, maar moet door corona stoppen.
- Loonstroken digitaal verstrekken is vooruitgeschoven naar het voorjaar van 2021.
- Larcom gaat voor de gemeenten Lochem en Bronckhorst de HR-zaken regelen en verlonen.
- Bij Groen wordt een groot onderzoek uitgevoerd naar de ziekte van Lyme.
- De Arbodienst is een bijna maandelijks terugkerend item bij berichten van de manager HR.
- Larcom wint de aanbesteding van de gemeente Rijssen/Holten en Hellendoorn voor acht jaren HR, salarisverwerking en Arbo.
- De gemeente Staphorst wordt de 15^e gemeente waarvoor Larcom de salarisverwerking mag verzorgen.
- Medewerkers van Rayon Groen Vroomshoop gaan naar de gemeente Twenterand. Een OR-lid is daar veel aanwezig om vragen te inventariseren voor OR-vergaderingen en om ruis weg te halen. Hoewel hier ook angst voor het onbekende zat, is het proces goed verlopen.
- Bijzonder trots is de OR dat een medewerker van Larcom de SBCM Toppervoorkezing van Noord Nederland heeft gewonnen. Het doorzettingsvermogen om nieuwe dingen te willen leren.
- De OR vraagt aandacht voor een Solidariteitsfonds. Dit moet goed worden onderbouwd en onderzocht en zal in 2021 verder worden uitgerold.
- De huisregels van Larcom zijn herzien.
- De medewerkers van de gemeente Twenterand krijgen per 01-01-2021 een arbeidsovereenkomst rechtstreeks van de gemeente, omdat de GR- Soweco wordt opgeheven. Werkinhoudelijk verandert er weinig. Uiteindelijk is de contractwisseling soepel verlopen.
- Het strategisch plan 2021-2022 is ingebracht bij de OR. Die besluit om dit tijdens een training in februari 2021 te bespreken.

Namens de OR Larcom,

Gerrit Pol,

Voorzitter.



Jaarrekening 2020



Geconsolideerde balans per 31 december 2020

(voor resultaatbestemming)

	31.12.2020	31.12.2019
	€ 000	€ 000
Actief		
A. Vaste activa		
I. Materiële vaste activa		
1. Bedrijfsgebouwen en –terreinen	98	106
2. Machines en installaties	363	310
3. Andere vaste bedrijfsmiddelen	567	362
4. Activa in uitvoering	5	94
	1.033	872
B. Vlottende activa		
I. Voorraden		
1. Grond- en hulpstoffen	73	28
	73	28
II. Vorderingen		
1. Vorderingen op handelsdebiteuren	1.397	1.465
2. Overige vorderingen	693	81
3. Overlopende activa	0	112
	2.090	1.658
III. Liquide middelen	3.064	3.319
	6.260	5.877

Passief	31.12.2020	31.12.2019
	€ 000	€ 000
C. Groepsvermogen		
1. Stichtingskapitaal	0	0
2. Overige reserves	130	32
3. Resultaat boekjaar	138	98
Eigen Vermogen	268	130
4. Bijzonder Achtergestelde Lening	1.538	1.538
Risico Vermogen	1.806	1.668
D. Voorzieningen		
1. Voorziening reorganisatie	0	19
2. Voorziening afvloeiing personeel	34	34
3. Voorziening jubileum uitkeringen	96	192
4. Overige voorzieningen	177	150
	307	395
E. Langlopende schulden		
1. Schulden aan personeel	0	0
	0	0
F. Kortlopende schulden		
1. Schulden aan leveranciers en handelskredieten	319	591
2. Belastingen en premies sociale verzekeringen	620	630
3. BTW-verplichtingen	404	519
4. Overige schulden	2.804	2.074
	4.147	3.814
	6.260	5.877

Geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2020

	2020	2019
	€ 000	€ 000
Netto omzet	<u>8.321</u>	<u>9.154</u>
G. Som der bedrijfsopbrengsten (a)	8.321	9.154
Materiaalverbruik, uitbesteed werk en overige kosten	<u>1.299</u>	<u>1.523</u>
Totaal kostprijs omzet (b)	1.299	1.523
Brutomarge (c = a – b)	7.022	7.631
Lonen en salarissen niet-Wsw	3.018	2.882
Sociale lasten niet-Wsw	605	579
Pensioenlasten niet-Wsw	499	458
Overige personeelskosten niet-Wsw	<u>61</u>	<u>203</u>
H. Totaal personeelskosten niet-Wsw (d)	4.183	4.122
Afschrijvingen materiële vaste activa	233	177
Overige bedrijfskosten	<u>2.091</u>	<u>2.628</u>
I. Overige operationele lasten (e)	2.324	2.805
Operationeel resultaat (f = c – d – e)	515	704
J. Rijksbijdrage/kosten doelgroep		
Kosten personeel doelgroep	17.421	17.539
Inleenkosten	12	36
Rijksbijdrage	<u>-17.060</u>	<u>-16.981</u>
Kosten/opbrengsten doelgroep(g)	373	594
Bedrijfsresultaat (h = f - g)	142	110
K. Financiële baten en lasten (i)	<u>0</u>	<u>0</u>
Resultaat voor belasting (j = h+ i)	142	110
L. Belastingen	4	12
Resultaat na belasting	<u><u>138</u></u>	<u><u>98</u></u>

Leidinggevende topfunctionaris

(bedragen x € 1,-)

R.A.M. Houthoofd	2020	2019
Functie	Algemeen directeur	Algemeen directeur
Duur dienstverband	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12
Omvang dienstverband	1,0 fte	1,0 fte
Gewezen topfunctionaris?	nee	nee
(fictieve) dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning	€ 143.234,-	€ 137.890,-
Belastbare onkostenvergoeding	€ 3.135,-	€ 3.135,-
Beloning betaalbaar op termijn	€ 17.458,-	€ 16.688,-
Totaal bezoldiging	€ 163.827,-	€ 157.713,-
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 201.000,-	€ 194.000,-