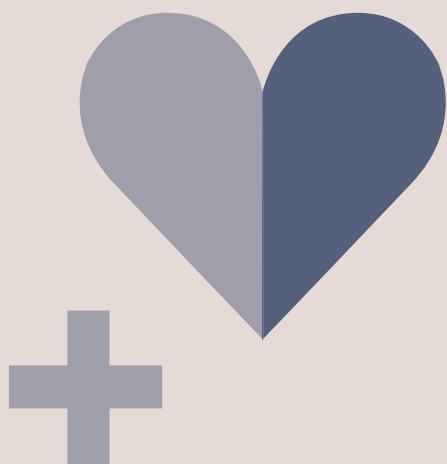




# Jaarverslag 2021

---



# De waarde van een duurzaam perspectief

---

Bij Larcom geloven we in de waarde van werk. De eigenwaarde voor een individu, de productieve waarde voor bedrijven én de maatschappelijke waarde voor een inclusieve samenleving.

Larcom ondersteunt overheden bij het invullen van de participatiewet, helpt bedrijven aan capaciteit en biedt duurzaam perspectief voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Larcom is een toonaangevend werkleerbedrijf, met een uitgebreide infrastructuur en een ervaren team van betrokken professionals. Als verbindende schakel tussen doelgroep, overheid en bedrijfsleven brengt Larcom mensen van afstand naar bijdrage.

# Inhoud

<b>Verslag Raad van Commissarissen.....</b>	<b>4</b>
<b>Bestuursverslag directie .....</b>	<b>7</b>
Covid-19.....	8
Gemeentelijke dienstverlening .....	8
Doorontwikkeling Larcom .....	8
Resultaten.....	8
Personeel .....	9
Toekomst .....	9
Risico's en beheersmaatregelen.....	9
Maatschappelijke risico's.....	9
Ondernemingsrisico's .....	10
Corona .....	11
<b>Jaarverslag van de OR.....</b>	<b>12</b>
Inleiding .....	13
Solidariteitsfonds.....	13
Functieboeken.....	13
Tijdelijk andere voorzitter .....	13
Advies en Instemming .....	14
Overige onderwerpen.....	14
Toekomstvisie 2022.....	15
<b>Jaarrekening 2021.....</b>	<b>16</b>
Geconsolideerde balans per 31 december 2021.....	17
Geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2021.....	19
Leidinggevende topfunctionaris.....	20
Toezichthoudende functionarissen .....	23



# **Verslag Raad van Commissarissen**



Waar we vorig jaar meldden dat zich in de Tweede kamer een meerderheid leek af te tekenen voor het opzetten van sociale ontwikkelbedrijven (SW nieuwe vorm), moeten we constateren dat dit in het regeerakkoord 2022 van de nieuwe coalitie weinig tot geen vorm heeft gekregen. De enige relevante zinsnede die opgenomen is, is de volgende: “De komende jaren willen we daarom, samen met sociale partners, gemeenten en het UWV, meer mensen naar werk begeleiden. Verder gaan we meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk begeleiden en breiden we het aantal beschutte werkplekken uit.” Ook wordt in algemene termen aangegeven dat zowel permanente, als om- en bijscholing zal worden bevorderd.

Ondanks dat we concretere plannen oarmd zouden hebben, blijft Larcom onverminderd goed opgesteld staan voor alle sporen, van beschut binnen tot en met specifieke persoonlijke trajecten en zoeken we actief naar de maximale ondersteuning om onze doelgroepen naar werk te begeleiden binnen de ons geboden mogelijkheden.

In 2021 heeft Covid-19 zijn weerslag gehad op Larcom. In het voorjaar hebben we moeten besluiten de vestiging in Ommen een week te sluiten vanwege een Corona-uitbraak. Het aantal trajecten vanuit gemeenten en UWV kwamen pas in het najaar weer op gang. Daarnaast was het ziekteverzuim op de locaties hoger, mede door quarantaine. We zijn verheugd te kunnen constateren dat we desondanks bovenstaande 2021 positief hebben kunnen afsluiten. De orderstroom is in 2021 zeer goed op gang gebleven, mede daardoor hebben nu voor het vijftiende jaar op rij zwarte cijfers geschreven en het jaar afgesloten met een positief resultaat van € 263.000,-. Larcom heeft geen beroep hoeven te doen op de extra middelen die beschikbaar kwamen vanuit Den Haag. Larcom heeft eind 2021 een overeenkomst getekend met de gemeente Zutphen en gaat voor Zutphen een locatie beschut binnen opzetten. Naast Ommen, Hardenberg, Brummen en Oldenzaal, wordt dit de 5<sup>e</sup> vestiging voor Larcom. Dit alles heeft geresulteerd in een werkgelegenheid voor 433,9 fte eind 2021 in de WSW en 129,3 fte in de staf, begeleiding, ondersteuning en inzet andere doelgroepen (59,1 fte staf en 70,2 fte andere doelgroepen).

In 2021 zijn er 5 reguliere vergaderingen van de Raad van Commissarissen met de directeur/bestuurder geweest. In december heeft overleg met de OR plaatsgevonden.

In onze vergaderingen hebben diverse MT leden ons bijgepraat over de ontwikkelingen in hun sector. Overleg met stakeholders heeft vanwege Covid-19 geen formele vorm gekregen en heeft veelal bilateraal plaatsgevonden.

In april 2021 heeft het jaarlijks overleg met de accountant plaatsgevonden in het kader van de jaarrekening 2020. In dit overleg is ook aandacht besteed aan de managementletter.

Eind 2021 is de heer J. Kleijweg vanuit het programma Nieuw Toezicht een aspirant-commissarisplek aangeboden binnen de Raad en hij zal in 2022 meelopen met onze activiteiten en zijn inbreng hebben.

Rest mij, mede namens mijn collegae commissarissen, onze hartelijke dank uit te spreken aan de directeur/bestuurder over het door hem gevoerde beleid, aan zijn team voor hun deskundigheid en betrokkenheid, aan de OR voor het al jarenlange constructieve overleg, mede waardoor Larcom al zo lang een stabiele koers kan varen.

Bovenal danken wij alle medewerkers voor hun inzet, die uiteindelijk sterk bepalend is geweest voor het bereikte resultaat.

Ommen, 14 februari 2022

Namens de Raad van Commissarissen,

H. Leemhuis  
voorzitter



# **Bestuursverslag directie**



## **Covid-19**

Het jaar 2021 begon zoals gepland, de wereld was nog steeds in de greep van de corona pandemie en ook Larcom moest de getroffen maatregelen blijven handhaven. Het was niet zozeer de vraag óf je corona kreeg, maar meer de vraag wanneer? In maart van dit jaar brak op onze locatie in Ommen het virus uit. Meerdere mensen op diverse afdelingen raakten besmet. Door direct in te grijpen, en iedereen naar huis te sturen, lukte het ons om de week daarna weer op te starten. De GGD heeft ons erg goed ondersteund en geadviseerd. Gelukkig geen blijvende nadelige gevolgen voor de mensen. Afgezien van incidentele gevallen, zijn we goed door het jaar heen gekomen.

## **Gemeentelijke dienstverlening**

De implementatie van 4 nieuwe gemeenten is goed verlopen. De salarisbetalingen zijn in januari tijdig de deur uit gegaan. Meerdere gemeenten hebben gedurende het jaar 2021 extra werk bij ons neergelegd en we kunnen vaststellen dat de begroting 2021 positief overschreden is op deze dienstverlening. Per januari 2022 kunnen we wederom 1 gemeente aan onze klantenportefeuille toevoegen. Het betreft hier een nieuwe locatie voor de uitvoering van de beschut binnen werkzaamheden.

## **Doorontwikkeling Larcom**

Larcom brengt mensen van A(fstand) naar B(ijdrage). Het vast blijven houden aan deze koers heeft gemaakt dat de werkleer omgeving van Larcom verder is doorontwikkeld en meer naar het beeld van het bedrijfsleven is neergezet. Dit maakt dat al onze locaties, inclusief onze groenlocatie, een plus lieten zien in omzet t.o.v. de begroting. Daarnaast is het ontwikkelen van onze mensen verder vormgegeven. We hebben werkcoaches aangenomen die op de werkvloer de mensen begeleiden. De investering in mensen vertaalt zich ook positief. Detacheringen en trajecten zijn, ondanks een dalende markt, op begroting gebleven. De doorontwikkeling zal in 2022 verder vorm krijgen.

## **Resultaten**

In 2021 hebben we ons pand in Vroomhoop kunnen verkopen. Dit leverde een boekwinst op van € 70.000,-. Daarnaast zijn er enkele posten met betrekking tot voorgaande boekjaren vrijgevallen ten bedrage van € 165.000,-. Door deze vrijval samen met de boekwinst en het operationeel resultaat van € 28.000,-, maakt dat we 2021 kunnen afsluiten met een positief resultaat van € 263.000,-.



## **Personeel**

In 2021 zijn voor alle werkende mensen binnen Larcom nieuwe CAO's afgesloten. Voor de SW is de CAO opnieuw afgesloten per 01-01-2021 met een looptijd van 5 jaar. Voor de regeling nieuw beschut is per 01-07-2021 de CAO Aan de Slag van kracht. Per 1-11-2021 is er een nieuwe Larcom CAO van toepassing. We volgen hier de gemeentelijke CAO en we hebben akkoord met de bonden over onze Larcom CAO. Het ziekteverzuim is ondanks het Covid-19 virus lager dan in 2020.

## **Toekomst**

De inkt van het nieuwe regeerakkoord is nog maar net droog, dus is het lastig in te schatten welke effecten dat heeft op onze bedrijfsvoering. Ook de gemeentelijke verkiezingen staan voor maart gepland, hetgeen kan inhouden dat er nieuwe bestuurders komen. Wat we wel weten is dat de SW verder zal dalen en dat we als Larcom hoe langer en hoe meer zullen inzetten op samenwerking met andere gemeenten en collega-bedrijven. Een soort van shared service gedachte. Deze richting heeft Larcom al gekozen vanaf 2015 en het blijkt maar weer dat die keuze een juiste was. De economie draait, ondanks Covid-19, goed en de arbeidsmarkt vraagt veel mensen. Gemeenten en UWV hebben meer en meer te maken met mensen binnen hun bestand met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. Signalen uit Den Haag voor het behoud van de sociale infrastructuur worden steeds sterker. Samenvattend kun je stellen dat het erop lijkt dat er in de toekomst een groter beroep gedaan gaat worden op bedrijven zoals Larcom.

## **Risico's en beheersmaatregelen**

Risicomanagement is een belangrijk onderdeel van de bedrijfsvoering en is grotendeels belegd bij het management van de verschillende afdelingen. De eindverantwoordelijkheid voor het risicomanagement ligt bij de algemeen directeur van Larcom.

## **Maatschappelijke risico's**

Het grootste deel van de inkomsten van Larcom wordt verdiend met de uitvoering van activiteiten op gebied van de Sociale Werkvoorziening, onderdeel van de huidige Participatiewet. Door het per 1 januari 2015 op slot zetten van de instroom in de Sociale Werkvoorziening en de beperking van subsidies door bezuinigingen vanuit de Rijksoverheid, staan de inkomsten van Larcom onder druk. De invloed van Larcom op deze ontwikkelingen is nihil.

Om toch te voorzien in voldoende inkomsten om Larcom levensvatbaar te houden en de stafmedewerkers van werk te voorzien, heeft Larcom een koers ingezet om haar kennis en ervaring op gebied van ondersteuning van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te vermarkten. Hiervoor is een vennootschap opgericht, Larcom Diensten B.V. Daarnaast heeft Larcom haar activiteiten uitgebreid door zich niet alleen meer te beperken tot de Sociale Werkvoorziening als doelgroep, maar zich te richten op alle mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, de zogenaamde inclusieve markt. Vanaf 2017 is de focus gelegd om Larcom te kantelen van productiebedrijf naar werk-leerbedrijf, met als doel deze mensen dichterbij de arbeidsmarkt te brengen, dan wel in te laten stromen in het arbeidsproces. Daarnaast heeft Larcom met een aantal van haar gemeenten de overeenkomst gesloten dat de mensen die onder de wetgeving Nieuw Beschut vallen, instromen bij Larcom. Als laatste punt gaat Larcom zich nu richten op arbeidsmatige dagbesteding. Dit kan een extra financieringsstroom opleveren vanuit de WMO.

Anderzijds zie je nu het politieke klimaat veranderen ten gunste van ons bedrijf.

### **Ondernemingsrisico's**

Larcom heeft in haar missie staan dat ze haar taken tegen maatschappelijk aanvaardbare kosten uitvoert. Larcom stuurt hierbij op basis van een begroting, die jaarlijks wordt opgesteld, met een klein positief resultaat. Gezien de totale geldcirculatie binnen een jaar, is dit sturen op de millimeter. Larcom doet dit door maandelijks te rapporteren over de bedrijfsresultaten tot en met de rapportagemaand, met daarnaast een prognose jaarresultaat. Naast de jaarrekening controle, voert de accountant één keer per jaar een interim-controle uit. Daarnaast worden de resultaten maandelijks besproken met de verantwoordelijke managers en daar waar nodig, zaken bijgesteld.

Larcom krijgt in toenemende mate de vraag van gemeenten om voor haar dienstverlening een vaste verkoopprijs overeen te komen, waarbij alle risico's op tegenvallers bij Larcom worden gelegd. Larcom calculeert dan niet alleen de kosten, maar zet ook een opslag voor winst en risico op de kostprijs.

Vanaf 2019 heeft Larcom haar negatief Eigen Vermogen om weten te zetten in een kleine plus, maar behoudt een zwakke solvabiliteit. Echter door een Bijzonder Achter Gestelde Lening (BAGL) bij een aantal gemeenten als Risico Vermogen te kwalificeren, levert dit geen problemen op in onze bedrijfsvoering.

Larcom heeft al haar renteloze leningen bij gemeenten afgelost. Verder heeft Larcom geen vreemd vermogen. Zelf heeft Larcom ook geen leningen of garanties bij derden uitgezet.

Met de eigenaar van ons pand in Ommen is overeengekomen, dat Larcom ingaande het nieuwe huurcontract in 2018, bij een krimpende bezetting tot 40% van de gehuurde m2 lopende het huurcontract kan afstoten. Ons pand in Vroomshoop, die nog in eigendom van Larcom was, is per februari 2021 verkocht.

Door het vermarkten van de kennis en ervaring loopt Larcom het risico dat klanten op enig moment geen gebruik meer willen maken van haar dienstverlening, met als gevolg dat Larcom achterblijft met een te grote formatie voor overblijvende taken. Om dan snel en flexibel te kunnen schakelen, streeft Larcom naar een maximaal mogelijk flexibele schil aan arbeidsovereenkomsten. Aan nieuw personeel wordt een tijdelijke arbeidsovereenkomst aangeboden zoveel mogelijk voor de duur van de wettelijk maximaal mogelijke termijn. Een vaste aanstelling wordt alleen verleend als er voldoende dekking tegenover staat.

Om aan de vraag van opdrachtgevers tegemoet te komen, sluit de dochteronderneming Larcom Werkleerbedrijf B.V. arbeidsovereenkomsten af met medewerkers die vallen onder de doelgroep "afstand tot de arbeidsmarkt". Aan deze medewerkers wordt een tijdelijke arbeidsovereenkomst aangeboden voor de duur van de wettelijk maximaal mogelijke termijn. Een vaste aanstelling wordt alleen verleend als de opdrachtgever een schriftelijke garantie afgeeft dat hij tot eind van de arbeidsovereenkomst 100% van de personeelslasten voor zijn rekening neemt.

## **Corona**

Voor 2022 heeft Larcom een begroting opgesteld die zo regulier mogelijk is en slechts beperkt rekening houdt met negatieve gevolgen van Corona. Mochten er door het Corona virus situaties ontstaan die een negatieve impact hebben op onze exploitatie, zullen we moeten ingrijpen op de kostenstructuur moeten terugvallen op steunmaatregelen van de overheid.

Ommen, 4 april 2022

R.A.M. Houthoof

Algemeen Directeur



# Jaarverslag van de OR



## **Inleiding**

Opnieuw een jaar waarbij corona de wereld in zijn greep hield. De OR heeft haar vergaderingen extern georganiseerd omdat er bij Larcom geen vergaderruimte beschikbaar was waar de anderhalve meter gehandhaafd kon worden. Hoewel het mogelijk was om digitaal te vergaderen ging de voorkeur uit naar fysiek vergaderen, dit om zoveel mogelijk onderling contact te houden.

## **Solidariteitsfonds**

De OR heeft samen met de bestuurder een solidariteitsfonds opgericht. Medewerkers van Larcom die op de één of andere manier financieel knel komen te zitten, kunnen hierop aanspraak maken. Een externe commissie zal beoordelen of een aanvraag wel of niet wordt toegekend. Wij hopen dat we met dit fonds medewerkers op een goede manier kunnen helpen en (ergere) financiële problemen kunnen voorkomen.

## **Functieboeken**

Voor de niet regeling gebonden personeelsleden van Larcom heeft er een nieuwe functiebeschrijving plaatsgevonden middels de systematiek van HR21. Dit is, zonder gebruikmaking van een externe bezwaarcommissie, afgerond in 2021.

Voor de functiegroepen binnen de SW is een werkgroep vanuit de OR actief geweest om functiebeschrijvingen te ontdebelen en op te schonen. Er is behoefte ontstaan om de huidige functies opnieuw te beschrijven en zo mogelijk te wegen. Dit alles volgens de CAO-SW.

## **Tijdelijk andere voorzitter**

Op verzoek van de voorzitter ruilden de voorzitter en de vice voorzitter tijdelijk van functie. Reden hiervoor lag in de privésfeer. Het jaar 2022 zal ook onder deze wijziging starten.

## **Advies en Instemming**

In 2021 zijn er vijf adviesaanvragen en instemmingsaanvragen ingediend. Daarnaast waren er items die veel tijd hebben gevegd aan overleg, uitleg en begripsvorming.

- Er is instemming verleend aan de nieuwe Autokostenregeling.
- De adviesaanvraag aanpassing structuur: knip HR & B&D.  
Na belangstellingsregistratie komt iedereen op zijn/haar gewenste plek. De OR heeft positief geadviseerd op deze aanvraag.
- Er is instemming verleend voor Eigenrisicodrager ziektewet voor Niet SW. De OR stemde in onder voorwaarden dat er geen nadelige gevolgen zijn voor de medewerkers.
- Daarnaast is er ook positieve instemming verleend voor Eigenrisicodragerschap Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten, dit geldt voor niet SW.
- Op de aanvraag om de BV Larcom Inclusief op te heffen is positief geadviseerd. Deze BV was opgezet voor de regeling nieuw beschut. Met de komst van de CAO “aan de slag” is deze BV niet meer nodig.

## **Overige onderwerpen**

- Larcom kon in 2021 de gemeenten Hellendoorn, Rijssen-Holtten, Westerveld en Staphorst toevoegen aan de klantenlijst zakelijke dienstverlening. Er is afscheid genomen van de gemeente Bronckhorst.
- In de loop van 2021 is meer zakelijke dienstverlening afgenomen door de gemeenten. Eind 2021 kreeg Larcom groen licht voor het openen van een vestiging in Zutphen.
- Larcom heeft de open aanbesteding toegewezen gekregen voor arbeidsmatige dagbesteding voor de gemeenten Hardenberg en Ommen. Ook Oldenzaal en Losser waren enthousiast.
- De jaarrekening is toegelicht, waarbij de nadruk lag op ‘wachtwoordenbeleid’ en ‘controle op prijsafspraken’.
- Door corona moest de staf noodgedwongen vanuit huis (hybride) werken. Dit werd positief ervaren. Na onderzoek door een werkgroep is in overleg met de directie besloten om dit te handhaven en kantoorruimte afstoten.
- De CAO Aan de slag voor nieuw beschut is een feit en de betreffende medewerkers kregen een dienstverband op basis van deze CAO.

- De OR ging akkoord met een pilot om de loonstroken digitaal te verstrekken. De OR is zich bewust van het feit dat niet iedereen digitaal vaardig is en houdt de vinger aan de pols.
- Op de werktijdenregeling 2022 is (nog) geen instemming verleend. De OR wacht op een evaluatie.
- Er is opnieuw een project gestart met statushouders. De OR vraagt aandacht voor discriminatie. Dit zal Larcombreed worden uitgerold in het komende jaar.
- Qua ziekteverzuim zit Larcom bijna continue onder het landelijk SW gemiddelde van 15%.
- De begroting van 2022 is besproken.
- Eind 2021 is een OR-lid gestopt om persoonlijke redenen.

### **Toekomstvisie 2022**

In 2022 zal de OR-verkiezing, die in 2023 moet plaatsvinden, als rode draad fungeren. De OR vindt een goed georganiseerde medezeggenschap erg belangrijk voor de toekomst van Larcom en haar medewerkers. Dit item zal o.a. ook op de agenda staan tijdens de jaarlijkse training van de OR.

Namens de OR

Alex van Veen,  
Voorzitter.



# **Jaarrekening 2021**





## Geconsolideerde balans per 31 december 2021

(voor resultaatbestemming)

	31.12.2021	31.12.2020
	€ 000	€ 000
<b>Actief</b>		
<b>A. Vaste activa</b>		
<b>I. Materiële vaste activa</b>		
1. Bedrijfsgebouwen en –terreinen	49	98
2. Machines en installaties	329	363
3. Andere vaste bedrijfsmiddelen	494	567
4. Activa in uitvoering	68	5
	<b>940</b>	<b>1.033</b>
<b>B. Vlottende activa</b>		
<b>I. Voorraden</b>		
1. Grond- en hulpstoffen	62	73
	<b>62</b>	<b>73</b>
<b>II. Vorderingen</b>		
1. Vorderingen op handelsdebiteuren	1.078	1.397
2. Overige vorderingen	879	693
3. Overlopende activa	0	0
	<b>1.957</b>	<b>2.090</b>
<b>III. Liquide middelen</b>	<b>4.066</b>	<b>3.064</b>
	<b>7.025</b>	<b>6.260</b>

<b>Passief</b>	31.12.2021	31.12.2020
	€ 000	€ 000
<b>C. Groepsvermogen</b>		
1. Stichtingskapitaal	0	0
2. Overige reserves	265	130
3. Resultaat boekjaar	<u>263</u>	<u>138</u>
<b>Eigen Vermogen</b>	<b>528</b>	<b>268</b>
4. Bijzonder Achtergestelde Lening	<u>1.538</u>	<u>1.538</u>
<b>Risico Vermogen</b>	<b>2.066</b>	<b>1.806</b>
<b>D. Voorzieningen</b>		
1. Voorziening afvloeiing personeel	10	34
2. Voorziening jubileum uitkeringen	96	96
3. Overige voorzieningen	<u>85</u>	<u>177</u>
	<b>191</b>	<b>307</b>
<b>E. Langlopende schulden</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>F. Kortlopende schulden</b>		
1. Schulden aan leveranciers en handelskredieten	1.047	319
2. Belastingen en premies sociale verzekeringen	575	620
3. BTW-verplichtingen	428	404
4. Overige schulden	<u>2.718</u>	<u>2.804</u>
	<b>4.768</b>	<b>4.147</b>
	<u><b>7.025</b></u>	<u><b>6.260</b></u>

## Geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2021

	2021	2020
	€ 000	€ 000
<b>Netto omzet</b>	<u>9.373</u>	<u>8.321</u>
<b>G. Som der bedrijfsopbrengsten (a)</b>	<b>9.373</b>	<b>8.321</b>
Materiaalverbruik, uitbesteed werk en overige kosten	<u>1.732</u>	<u>1.523</u>
<b>Totaal kostprijs omzet (b)</b>	<b>1.732</b>	<b>1.523</b>
<b>Brutomarge (c = a – b)</b>	<b>7.641</b>	<b>7.022</b>
Lonen en salarissen niet-Wsw	3.283	3.018
Sociale lasten niet-Wsw	558	605
Pensioenlasten niet-Wsw	520	499
Overige personeelskosten niet-Wsw	<u>96</u>	<u>61</u>
<b>H. Totaal personeelskosten niet-Wsw (d)</b>	<b>4.457</b>	<b>4.183</b>
Afschrijvingen materiële vaste activa	264	233
Overige bedrijfskosten	<u>2.669</u>	<u>2.091</u>
<b>I. Overige operationele lasten (e)</b>	<b>2.933</b>	<b>2.324</b>
<b>Operationeel resultaat (f = c – d – e)</b>	<b>251</b>	<b>515</b>
<b>J. Rijksbijdrage/kosten doelgroep</b>		
Kosten personeel doelgroep	13.633	17.421
Inleenkosten	153	12
Rijksbijdrage	<u>-13.822</u>	<u>-17.060</u>
<b>Kosten/opbrengsten doelgroep(g)</b>	<b>-36</b>	<b>373</b>
<b>Bedrijfsresultaat (h = f - g)</b>	<b>287</b>	<b>142</b>
<b>K. Financiële baten en lasten (i)</b>	<u>12</u>	<u>0</u>
<b>Resultaat voor belasting (j = h+ i)</b>	<b>275</b>	<b>142</b>
<b>L. Belastingen</b>	12	4
<b>Resultaat na belasting</b>	<u><u>263</u></u>	<u><u>138</u></u>

## Leidinggevende topfunctionaris

Op verzoek van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, geven we hier met terugwerkende kracht tot 2017 een fouterstel weer van de bezoldiging en uitkering beëindiging dienstverband van een voormalig leidinggevende functionaris.

(bedragen x € 1,-)

<b>H.J.A. Blaauw</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Functie	Algemeen directeur	Algemeen directeur
Duur dienstverband	1/1 – 31/5	1/1 – 31/12
Omvang dienstverband	1,0 fte	1,0 fte
Gewezen topfunctionaris?	nee	nee
(fictieve) dienstbetrekking?	ja	ja
<b>Bezoldiging</b>		
Beloning	€ 27.514,-	€ 116.071,-
Belastbare onkostenvergoeding	€ 1.183,-	€ 2.836,-
Beloning betaalbaar op termijn	€ 7.453,-	16.968,-
<b>Totaal bezoldiging</b>	<b>€ 36.150,-</b>	<b>€ 135.875,-</b>
<b>Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum</b>	<b>€ 78.189,-</b>	<b>€ 181.000,-</b>

(bedragen x € 1,-)

<b>H.J.A. Blaauw</b>	<b>2018</b>
Functie	Algemeen directeur
Beëindiging dienstverband	1 juni 2018
Omvang dienstverband	1,0 fte
Gewezen topfunctionaris?	nee
(fictieve) dienstbetrekking?	ja
<b>Bezoldiging</b>	
Overeengekomen uitkering wegens beëindiging dienstverband	€ 111.017,-
Individueel toepasselijk maximum	€ 75.000,-
<b>Onverschuldigd betaald en niet teruggevorderd</b>	<b>€ 36.017,-</b>

Het dienstverband met deze functionaris is beëindigd vanwege een progressieve ziekte die is geconstateerd bij betrokkene. Na uitvoerig overleg met het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijkrelaties, kenmerk 2021-0000588709, is besloten niet over te gaan tot terugvordering van de onverschuldigde betaling.

(bedragen x € 1,-)

<b>R.A.M. Houthoofd</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Functie	Algemeen directeur	Algemeen directeur
Duur dienstverband	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12
Omvang dienstverband	1,0 fte	1,0 fte
Gewezen topfunctionaris?	nee	nee
(fictieve) dienstbetrekking?	ja	ja
<b>Bezoldiging</b>		
Beloning	€ 142.108,-	€ 134.965,-
Belastbare onkostenvergoeding	€ 3.135,-	€ 3.135,-
Beloning betaalbaar op termijn	€ 21.418,-	€ 20.026,-
<b>Totaal bezoldiging</b>	<b>€ 166.661,-</b>	<b>€ 158.126,-</b>
<b>Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum</b>	<b>€ 209.000,-</b>	<b>€ 201.000,-</b>

(bedragen x € 1,-)

<b>R.A.M. Houthoofd</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Functie	Algemeen directeur	Algemeen directeur
Duur dienstverband	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12
Omvang dienstverband	1,0 fte	1,0 fte
Gewezen topfunctionaris?	nee	nee
(fictieve) dienstbetrekking?	ja	ja
<b>Bezoldiging</b>		
Beloning	€ 143.234,-	€ 137.890,-
Belastbare onkostenvergoeding	€ 3.135,-	€ 3.135,-
Beloning betaalbaar op termijn	€ 17.458,-	€ 16.688,-
<b>Totaal bezoldiging</b>	<b>€ 163.827,-</b>	<b>€ 157.713,-</b>
<b>Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum</b>	<b>€ 201.000,-</b>	<b>€ 194.000,-</b>

## Toezichthoudende functionarissen

bedragen x € 1,-)

<b>J.G. Leemhuis</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Functie	Voorzitter Raad van Commissarissen	Lid Raad van Commissarissen
Duur dienstverband	1/1 – 31/12	1/5 – 31/12
<b>Bezoldiging</b>		
Beloning	€ 14.152,-	€ 9.272,-
Belastbare onkostenvergoeding	€ 0,-	€ 0,-
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 0,-	€ 0,-
<b>Totaal bezoldiging</b>	<b>€ 14.152,-</b>	<b>€ 9.272,-</b>
<b>Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum</b>	<b>€ 31.350,-</b>	<b>€ 20.100,-</b>

(bedragen x € 1,-)

<b>P. Adema</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Functie	Lid Raad van Commissarissen	Lid Raad van Commissarissen
Duur dienstverband	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12
<b>Bezoldiging</b>		
Beloning	€ 9.272,-	€ 9.272,-
Belastbare onkostenvergoeding	€ 0,-	€ 0,-
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 0,-	€ 0,-
<b>Totaal bezoldiging</b>	<b>€ 9.272,-</b>	<b>€ 9.272,-</b>
<b>Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum</b>	<b>€ 20.900,-</b>	<b>€ 20.100,-</b>

(bedragen x € 1,-)

<b>H. Kamps</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Functie	Voormalig voorzitter Raad van Commissarissen	Voorzitter Raad van Commissarissen
Duur dienstverband	geen	1/1 – 31/12
<b>Bezoldiging</b>		
Beloning	€ 0,-	€ 13.872,-
Belastbare onkostenvergoeding	€ 0,-	€ 0,-
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 0,-	€ 0,-
<b>Totaal bezoldiging</b>	<b>€ 0,-</b>	<b>€ 13.872,-</b>
<b>Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum</b>	<b>€ 30.350,-</b>	<b>€ 30.150,-</b>

bedragen x € 1,-)

<b>M. Koldewijn-Engberts</b>	<b>2021</b>
Functie	Lid Raad van Commissarissen
Duur dienstverband	1/1 – 31/12
<b>Bezoldiging</b>	
Beloning	€ 9.272,-
Belastbare onkostenvergoeding	€ 0,-
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 0,-
<b>Totaal bezoldiging</b>	<b>€ 9.272,-</b>
<b>Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum</b>	<b>€ 20.900,-</b>